

Werkvorm team van de toekomst

Wat is deze werkvorm?

Deze werkvorm is bedoeld om mensen die bij iemand met een beperking zijn betrokken, evenals degene om wie het gaat, samen te laten nadenken over hoe ze op een prettige en gelijkwaardige manier kunnen samenwerken. Het helpt om elkaar beter te begrijpen, ervaringen te delen en samen te bouwen aan een omgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Voor wie is het?

Iedereen die deel uitmaakt van het netwerk rond iemand met een beperking kan meedoen:

- Mensen met een beperking
- Mensen die voor een ander zorgen
- Naasten
- Vrijwilligers
- Zorgmedewerkers
- Coördinatoren, gedragsdeskundigen en managers

- Mensen uit ondersteunende diensten, directie en bestuur

Wat is het doel?

Het doel is om samen te werken op een manier waarin iedereen zich gelijkwaardig voelt en iets kan bijdragen. Door stil te staan bij wat al goed gaat en daar samen op voort te bouwen, ontstaat er een sterk team waarin iedereen zich gezien voelt.

Hoe werkt het?

De werkvorm bestaat uit drie onderdelen:

- *Samen bouwen aan een team van de toekomst*
Je gaat met elkaar in gesprek over herkenbare situaties. Wat betekent samenwerken voor jou? Wat heb je nodig om je prettig te voelen in het team?
- *Begeleiden van het team van de toekomst*
Hier bespreek je wat er speelt in het team. Zijn er

spanningen of onduidelijkheden? Samen zoek je naar oplossingen en maak je afspraken.

- *Faciliteer het team van de toekomst*

In dit deel kijk je hoe je de samenwerking kunt ondersteunen. Denk aan goede communicatie, duidelijke afspraken en manieren om elkaar te blijven waarderen.

Wat heb je nodig?

- Kaarten met situaties, vragen en verdiepingsvragen
- Pen en papier om notities te maken en afspraken vast te leggen

Wat leer je ervan?

- Samenwerken: Je leert hoe je goed kunt samenwerken, afspraken maakt en ieders talent benut.
- Communiceren: Je oefent met open en respectvolle communicatie, ook als het spannend is.

- Oplossingsgericht denken: Je leert hoe je samen uitdagingen aanpakt en creatieve oplossingen bedenkt.
- Inlevingsvermogen: Je krijgt meer begrip voor de verschillende rollen en perspectieven van anderen.

En daarna?

Na het gebruik van de werkvorm kun je samen een plan maken. Dat plan helpt om de samenwerking verder te verbeteren. Je schrijft het op een manier die past bij jullie situatie. Zo werk je stap voor stap aan een team waarin iedereen zich thuis voelt en waarin mensen met een beperking meer regie krijgen over hun eigen leven.

