

Werkvorm

Begeleiden van het team van de toekomst

Doel

Mensen met een beperking, mensen die voor een naaste zorgen, vrijwilligers en zorgmedewerkers werken samen aan een team waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Samen bouwen we aan een gedeelde visie op samenwerking waarin respect, gelijkwaardigheid en wederkerigheid centraal staan.



Samenwerken in het team

Situatie

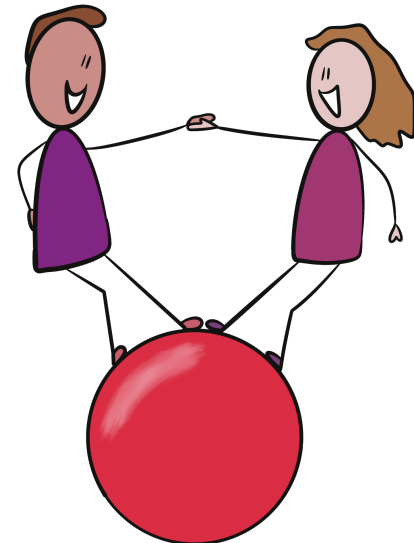
Binnen een team ontstaan spanningen tussen verschillende betrokkenen: mensen die voor een naaste zorgen, vrijwilligers en zorgmedewerkers. Deze spanningen kunnen de samenwerking beïnvloeden en het welzijn van de persoon met een beperking raken. Om de sfeer te verbeteren, wordt een overleg georganiseerd waarin iedereen zijn of haar perspectief kan delen en samen naar oplossingen wordt gezocht.

Vragen

- Wat kun jij doen om open en respectvolle communicatie te stimuleren?
- Hoe kun je bijdragen aan het verduidelijken van verwachtingen en rollen van iedereen in het team?

Verdiepingsvraag

Hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt tijdens het overleg?



Vertrouwen opbouwen

Situatie

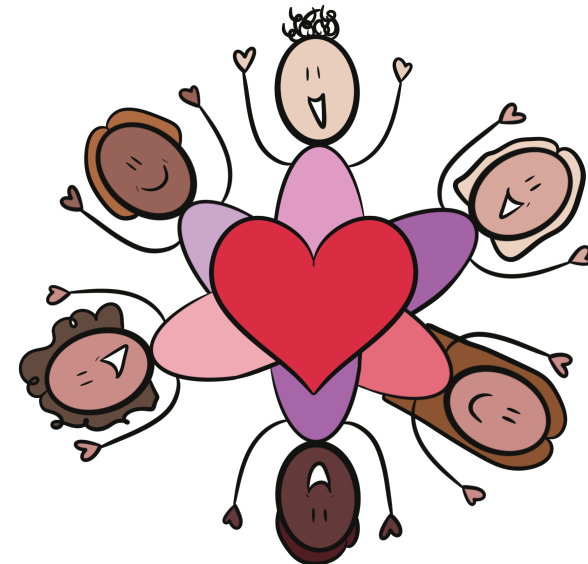
Een gedragsdeskundige werkt samen met Bram, die moeite heeft om vrijwilligers te vertrouwen vanwege eerdere negatieve ervaringen. Er wordt een plan opgesteld om vertrouwen te herstellen en positieve ontmoetingen te bevorderen. Ook vrijwilligers worden ondersteund in het omgaan met deze situatie.

Vragen

- Welke manieren kunnen helpen om vertrouwen op te bouwen?
- Hoe kunnen vrijwilligers worden begeleid in het omgaan met mensen die eerder negatieve ervaringen hebben gehad?

Verdiepingsvraag

Hoe kunnen we samen de voortgang volgen en bijsturen waar nodig?



Vrijwilligers ondersteunen

Situatie

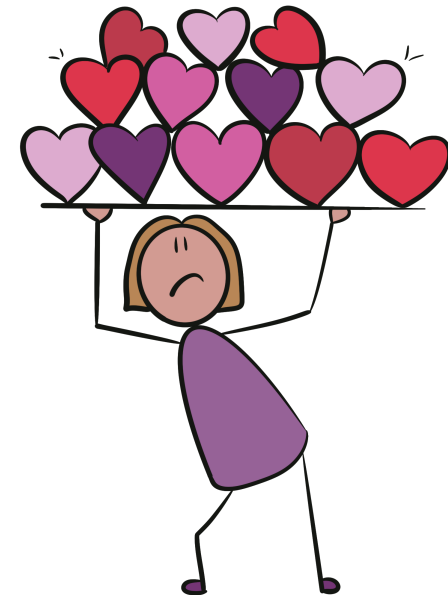
Een coördinator merkt dat sommige vrijwilligers zich overvraagd voelen en twijfelen over hun inzet. Er wordt gezocht naar manieren om hen beter te ondersteunen, zodat ze zich betrokken en gewaardeerd blijven voelen.

Vragen

- Welke maatregelen kunnen helpen om de belasting van vrijwilligers te verlichten?
- Hoe kunnen we vrijwilligers motiveren en hun inzet zichtbaar waarderen?

Verdiepingsvraag

Hoe kunnen we een netwerk creëren waarin vrijwilligers elkaar ondersteunen en ervaringen delen?



Plan maken: Begeleid het team van de toekomst

Samen met betrokkenen, zoals leidinggevenden, gedragsdeskundigen, coördinatoren, vrijwilligers en mensen die voor een naaste zorgen, werk je aan de volgende onderdelen:

Succesverhalen

- Welke voorbeelden laten zien dat samenwerking goed werkt?
- Wat kunnen we leren van situaties waarin mensen zich gezien en gesteund voelden?
- Welke elementen uit deze verhalen kunnen we vaker inzetten om een team te bouwen waarin respect en gelijkwaardigheid centraal staan?

Wat is nodig?

- Welke afspraken en werkwijzen helpen om goed samen te werken?
- Hoe leggen we deze afspraken vast en communiceren we ze helder naar iedereen?
- Welke praktische zaken (zoals VOG-aanvragen, contracten, tools) zijn nodig om ondersteuning goed te organiseren?

- Hoe kunnen hulpmiddelen zoals technologie bijdragen aan betere samenwerking?

Plannen realiseren

- Welke concrete acties kunnen we ondernemen om de samenwerking te versterken?
- Wie neemt welke verantwoordelijkheid en binnen welke tijdlijn?
- Hoe maken we het inwerken van nieuwe vrijwilligers eenvoudiger en toegankelijker?
- Welke initiatieven zorgen voor meer waardering en respect voor iedereen die bijdraagt aan het welzijn van mensen met een hulpvraag?

