

Werkvorm

Faciliteer van het team van de toekomst

Doel

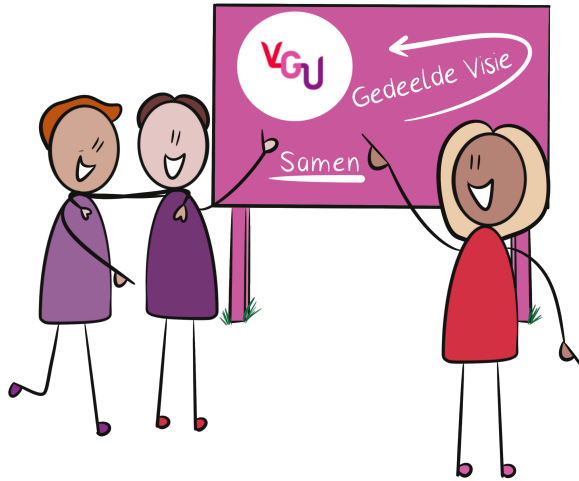
Mensen met een beperking, naasten, vrijwilligers en (zorg)medewerkers bouwen samen aan een team waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en betrokken voelt. We ontwikkelen een gedeelde visie op samenwerking waarin gelijkwaardigheid, wederkerigheid en respect centraal staan.



Visie centraal stellen

Situatie

De organisatie omarmt de visie van gelijkwaardige en wederkerige samenwerking en wil deze integreren in haar beleid en praktijk. De werkvorm 'Samen bouwen aan het team van de toekomst' wordt ingezet als hulpmiddel om deze visie tot leven te brengen. Door de visie leidend te maken in plannen en keuzes, ontstaat er een gedeeld kompas voor iedereen die betrokken is.



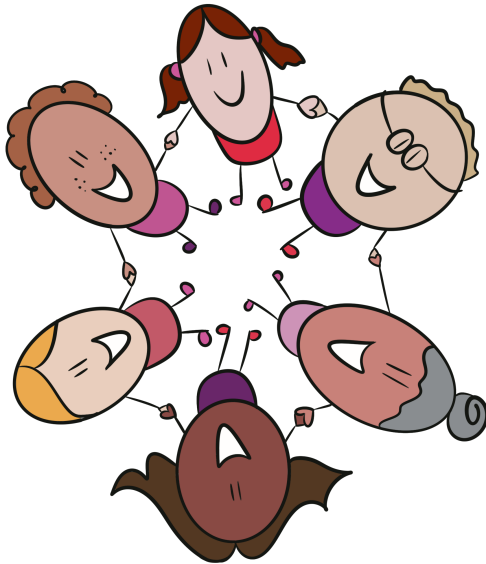
Vragen

- Welke elementen zijn belangrijk in een visie die iedereen in het netwerk aanspreekt?
- Hoe zorgen we dat de visie breed gedragen wordt – van bestuur/directie tot vrijwilliger?

Verdiepingsvraag

Hoe kunnen we samen de voortgang en impact van de visie volgen en bijsturen?

Nieuwe werkwijzen ontwikkelen



Situatie

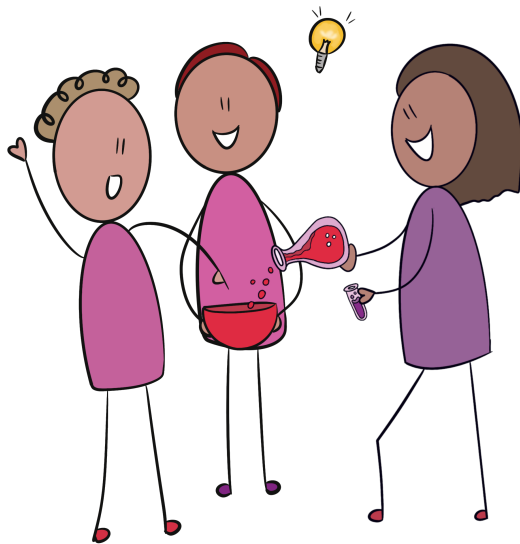
Om samenwerking te versterken, worden bestaande afspraken en werkwijzen herzien. Denk aan hoe mensen met een beperking, vrijwilligers, naasten en (zorg) medewerkers met elkaar communiceren, samenwerken en elkaar ondersteunen.

Vragen

- Welke afspraken of werkwijzen vragen vernieuwing?
- Hoe zorgen we dat nieuwe richtlijnen ook echt werken in de praktijk?

Verdiepingsvraag

Hoe meten we of deze veranderingen bijdragen aan betere samenwerking en ondersteuning?



Leren samenwerken

Situatie

Trainingen en leeractiviteiten kunnen helpen om de visie te begrijpen en toe te passen. Denk aan workshops, e-learning of ervaringsgerichte bijeenkomsten waarin mensen uit verschillende rollen samen leren.

Vragen

- Welke trainingen zijn helpend voor vrijwilligers, mensen die voor een naaste zorgen en (zorg) medewerkers?
- Hoe maken we deze leeractiviteiten toegankelijk voor iedereen?

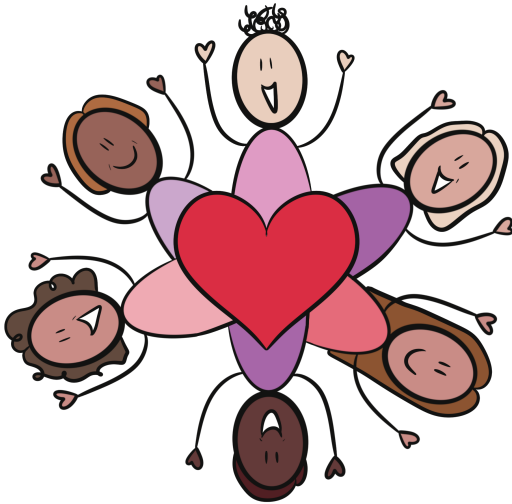
Verdiepingsvraag

Hoe meten we of deze trainingen bijdragen aan betere samenwerking en welzijn?

Communiceren en vieren

Situatie

Door regelmatig te delen wat er gebeurt en successen te vieren, blijft iedereen betrokken. Denk aan nieuwsbrieven, bijeenkomsten of een digitaal platform waar verhalen gedeeld worden.



Vragen

- Welke communicatiemiddelen helpen om iedereen goed te informeren?
- Hoe zorgen we dat iedereen zich uitgenodigd voelt om mee te doen?

Verdiepingsvraag

Hoe meten we of onze communicatie echt bijdraagt aan verbinding en samenwerking?

Werven, begeleiden en ondersteunen

Situatie

Vrijwilligers en mensen die voor een naaste zorgen, verdienen goede begeleiding. HR kan hierin ondersteunen, bijvoorbeeld bij het opstellen van afspraken, het aanvragen van een VOG of het bieden van een warm welkom.



Vragen

- Hoe kan HR bijdragen aan het werven en begeleiden van vrijwilligers en mensen die voor een naaste zorgen?
- Welke rol speelt HR in het creëren van een veilige en ondersteunende omgeving?

Verdiepingsvraag

Hoe zorgen we dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt – vanaf het eerste contact?

Plan maken: Faciliteer het team van de toekomst

Samen met bestuur/directie, ondersteunende diensten, vrijwilligers, mensen die voor een naaste zorgen en mensen met een beperking werk je aan de volgende onderdelen:

Succesverhalen

- Welke voorbeelden laten zien dat samenwerking goed werkt?
- Wat kunnen we leren van situaties waarin mensen zich gezien en verbonden voelden?
- Welke elementen uit deze verhalen kunnen we vaker inzetten?

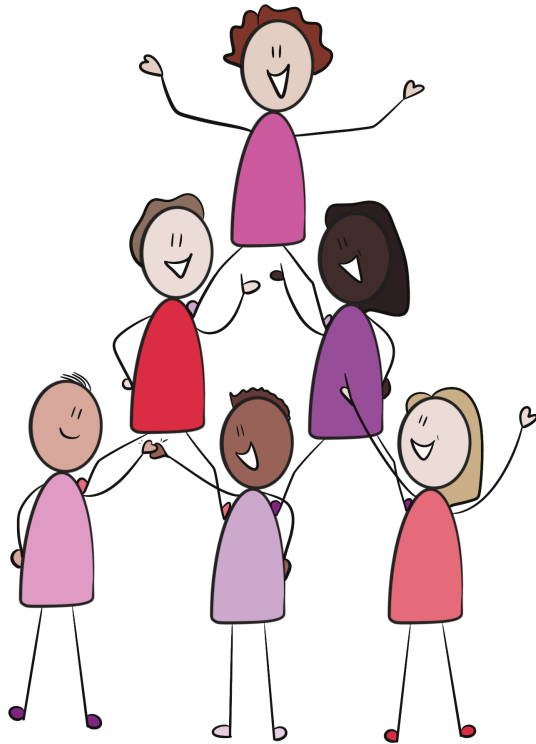
Wat is nodig?

Strategisch

- Wat moet er in de visie staan om samenwerking op alle niveaus te versterken?
- Hoe zorgen we dat de visie gedragen wordt én ondersteund met tijd, middelen en aandacht?

Beleid en kwaliteit:

- Welke afspraken en werkwijzen moeten worden aangepast?
- Hoe zorgen we dat deze veranderingen ook echt werken in de praktijk?



- Training en ontwikkeling
- Welke leeractiviteiten zijn nodig?
- Hoe zorgen we dat iedereen, ongeacht rol, kan leren en groeien?

Communicatie:

- Hoe houden we iedereen betrokken en geïnformeerd?
- Hoe stimuleren we een cultuur van openheid en samenwerking?

HR en ondersteuning:

- Hoe zorgen we voor goede begeleiding, duidelijke afspraken en waardering?
- Hoe maken we ruimte voor ieders bijdrage, ook financieel en administratief?

Plannen realiseren

- Welke concrete stappen zetten we om de visie te realiseren?
- Hoe maken we het inwerken van nieuwe mensen eenvoudiger?
- Hoe zorgen we voor blijvende waardering en betrokkenheid?
- Wie doet wat en wanneer?
- Hoe evalueren we regelmatig en leren we van wat werkt?