

# PROJECTRESULTATEN VGU | 2025



Vereniging  
Gehandicaptenzorg  
Utrecht

## Project\*

## Resultaten 2025

### Arbeidsmarkt

- We hebben 45 zij-instromers opgeleid via een Certificatenroute.
- We werven samen door een Meet & Greet te organiseren in de *Ik zorg shop* van Utrecht Zorg.
- We hebben een visie ontwikkeld op het *Team van de Toekomst* en een toolkit om volgens deze visie te gaan werken.
- We pakken schijnzelfstandigheid aan en bereiden een regionale flexpool voor met FAIR.

### Complexe zorgvragen

- De VGU-organisaties werken met een dashboard waarin vraag en aanbod van complexe zorg actueel wordt bijgehouden. Hierdoor is beter zicht op de wachtlijsten en de beschikbare plekken.
- We maken de taskforce met het zorgkantoor effectiever zodat er sneller oplossingen worden gevonden voor de meest complexe casussen.
- Met behulp van stuurinformatie en kennissessies voor gedragsdeskundigen en teamleiders optimaliseren we de aanpak van complexe zorgvragen.

### Toegankelijke medische zorg

- We hebben de samenwerking tussen huisartsen en artsen VG verbeterd door het maken van werkafspraken en het invoeren van een Meedenkadvies. Dit is als pilot beschikbaar in de regio Eemland.
- We zijn een samenwerking gestart met huisartsenregio's Samen Sterker, Sterkz.org, Regiozorgnu en Unicum.
- We hebben kennis en ervaringen gedeeld op een symposium voor huisartsen, artsen VG en verpleegkundig specialisten.

### De ouder wordende cliënt

- We hebben inzicht in de ontwikkeling van vraag en aanbod van de ouder wordende cliënt.
- Via themabijeenkomsten vergroten we de kennis op het gebied van palliatieve zorg, VPT/MPT, zorgtechnologie en informele zorg.
- We hebben de *Toolkit Deskundigheidsbevordering* en *Handreiking Langer thuis wonen* geactualiseerd.
- We hebben de huidige samenwerking met de VVT in beeld en werken aan uitbreiding.

### Samen werken aan participatie

- We hebben een gezamenlijke uitvoeringsvisie op participatie.
- We vernieuwen dagbestedingslocaties en delen succesverhalen.
- We zijn gestart in deelgebieden Zeist, Woerden, Lekstroom en Utrecht-stad met het innoveren van de dagbesteding en participatie en het verminderen van de overcapaciteit.
- We hebben eenzelfde taal en gezamenlijke kwaliteitskader voor onderaanneming ontwikkeld. Dit is een eerste stap zodat mensen met een beperking voor een betekenisvolle dag eenvoudiger aan de slag kunnen bij alle VGU-organisaties.
- We bieden mensen met een beperking de mogelijkheid tot het volgen van een praktijkgerichte opleiding.

### Respijtzorg

- We werken samen met het zorgkantoor aan passende tarieven voor logeerszorg.
- We hebben 2 kennis- en informatieavonden georganiseerd voor zo'n 40 ouders van een kind met een beperking.
- We hebben de pilot Welzijnsambassadeur afgerond en belangrijke lessen opgehaald over het versterken van het informele netwerk.

### Technologische innovatie

- We hebben een VGU-visie en strategie ontwikkeld op de inzet van technologische innovatie.
- We hebben inzicht in welke zorgtechnologie past bij welk type vraagstuk van de cliënt en weten waar ervaringen zijn opgedaan binnen de VGU.
- Via leernetwerken werken we aan het implementeren en opschalen van zorgtechnologie.
- We hebben onderzocht welke zorgtechnologieën kansrijk zijn om in 2026 gezamenlijk op te schalen.
- We hebben inzicht in welke randvoorwaarden noodzakelijk zijn voor het implementeren van inzet van zorgtechnologie (en onderzoeken structurele financieringsmogelijkheden – resultaat volgt in 2026).
- We hebben een inventarisatie gedaan naar gezamenlijke inkoopmogelijkheden en hoe we de samenwerking met leveranciers op gebied van doorontwikkeling kunnen verbeteren.

\* Klik op project voor meer informatie

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP [WWW.VGU.NL](http://WWW.VGU.NL)